



# Nieuwsbrief 4

## Samenwoonschool

8 april 2025

In de vorige edities van deze nieuwsbrief hebben we u geïnformeerd over het samenwonen in één gebouw van OBS De Marke en de Kardinaal Alfrinkschool. Hebt u deze gemist? Dan kunt u deze edities vinden op de websites van de OBS De Marke en de Kardinaal Alfrinkschool.

### *Nieuwe bestuurder Oponoa*

Stichting Oponoa heeft sinds 1 februari 2025 een nieuwe bestuurder, Petra Krajenbrink. Zij heeft zich goed ingelezen in de ontwikkelingen rond de samenwoonschool en is volop betrokken in de stuurgroep. In de stuurgroep overleggen de directeuren en de besturen van beide Stichtingen over de samenwerking. Zij heeft er vertrouwen in dat we samen iets moois gaan maken van de samenwoonschool.

### *Vertrek bestuurder Keender*

Debby Verhoeve vertrekt bij Stichting Keender per 1 april vanwege het aanvaarden van een nieuwe baan elders. Ze kijkt terug op een waardevol proces waarin er een gezamenlijke visie is gevormd. Zij heeft er vertrouwen in dat er straks een prachtige school ontstaat waarin goed en toekomstgericht onderwijs gegeven zal worden aan de kinderen in Neede. Hans Freitag neemt haar bestuurstaken over als interim-bestuurder.

## *Vervolg samenwoonschool*

Op 26 september heeft u een brief ontvangen van de bestuurders van Stichting Oponoa en Stichting Keender, waarin stond dat er op dit moment geen sprake is van een scholenfusie.

Dit betekent dat we als twee aparte scholen van twee Stichtingen in het nieuwe gebouw gaan samenwonen. Ook al is er nog geen sprake van een scholenfusie, de beide besturen, de directeuren en de teams willen in het nieuwe gebouw zoveel mogelijk samenwerken. Zij vinden het belangrijk dat de nieuwe school voor de kinderen, de ouders en de medewerkers voelt als één school. De komende tijd gaan de teams verder werken aan hoe dit er in de praktijk uit kan zien.

## *Humankind Kinderopvang en ontwikkeling*

Inmiddels is bekend geworden dat Human Kind mee gaat doen en zal intrekken in de samenwoonschool. We zijn met elkaar in gesprek over een intensieve samenwerking. In de volgende nieuwsbrief zullen zij zichzelf voorstellen en iets vertellen over de begeleiding van de kinderen in de samenwoonschool.

## *Missie, visie en kernwaarden*

Al twee jaar geleden zijn we gestart met het nadenken over onze gemeenschappelijke missie, visie en kernwaarden. Voor onze scholen staan de kinderen voorop. We willen een fijne school voor de kinderen zijn. Een school waar zij zich optimaal kunnen ontwikkelen en waar aandacht is voor wat ze goed kunnen.

En, we willen ervoor zorgen dat onze scholen klaar zijn voor de toekomst.

Het is belangrijk dat we aantrekkelijk blijven voor alle kinderen in ons dorp. Dit doen we onder andere door het onderwijs dat we aanbieden. We leven nu in het digitale tijdperk. We zullen ons daarom, naast ons reguliere onderwijsaanbod, meer richten op het ontwikkelen van digitale vaardigheden bij kinderen. Ook zullen we aandacht besteden aan burgerschap om de kinderen goed voor te bereiden op de maatschappij. Door samen te werken onder één dak kunnen we ons onderwijs geschikt maken voor de toekomst.

We zijn tot één gemeenschappelijke visie en gedragen kernwaarden gekomen. Deze visie is leidend voor het ontwerp en de inrichting van het nieuwe gebouw en onze samenwerking.

## *Onze missie*

*We bieden onderwijs dat uitdagend is en nieuwsgierig maakt, waarin ieder kind zich fijn en gewaardeerd voelt.*

## Onze visie

*We streven naar een optimale ontwikkeling voor ieder kind. Dit doen we door samen te werken met het kind, de ouders en teamleden. Alles wat we doen, doen we om het beste uit het kind, onszelf en elkaar te halen.*

## Onze kernwaarden

- **Nieuwsgierig:** *ons aanbod is uitdagend en passend bij de ontwikkelingen in de samenleving.*
- **Betrokken:** *we kennen alle kinderen en hun ouders. We hechten groot belang aan de samenwerking tussen kind-ouders en leerkrachten om zo tot een optimale ontwikkeling van ieder kind te komen.*
- **Welbevinden:** *iedereen (kind, ouder en teamlid) voelt zich fijn en gewaardeerd waardoor hij/ zij het beste uit zichzelf en de ander kan halen.*

Onze missie, visie en kernwaarden zullen in het nieuwe gebouw en de samenwerking zichtbaar en voelbaar zijn. Op 20 maart hebben de directeuren en teams nagedacht over de inrichting van het nieuwe gebouw. Dit wordt meegegeven aan de architect.

## Stand van zaken nieuwe gebouw

Er is een architect gekozen (Walter Kemperman, BCT), er zijn eerste schetsen gemaakt. Zie hiervoor de informatie onder in deze nieuwsbrief.

Ons uitgangspunt is dat we intensief willen samenwerken. Ondanks dat we twee scholen zijn is het de bedoeling dat dit in de praktijk niet te merken is. Dit willen we ook in het gebouw laten zien. Er wordt bijvoorbeeld gedacht aan zaken als één directiekamer, één kamer voor de intern begeleiders, één docentenkamer. Ook kunnen de kinderen van beide scholen met elkaar spelen, gebruik maken van het schoolplein, het leerplein, de bibliotheek en het gymlokaal. Voor de jongste kinderen komen de klaslokalen en het leerplein op de begane grond, de oudste kinderen krijgen hun lokalen op de verdieping.

Er wordt ook intensief contact gezocht met Human Kind over de indeling van het gebouw.

## De ruimtes in de nieuwe school

De teams van beide scholen hebben op 20 maart nagedacht over het inrichten van de begane grond en de verdieping. Ze hebben onder andere gesproken over het gebruik van het schoolplein voor de verschillende groepen, de inrichting van de klaslokalen en het gebruik van de leerpleinen.

Het gebouw wordt prachtig en biedt veel kansen om het onderwijs aantrekkelijk te maken voor de kinderen, maar ook voor ouders en leerkrachten. Wij worden er heel enthousiast van.

De komende tijd zullen we ook de kinderen vragen of zij wensen hebben voor het nieuwe gebouw.

### *Het vervolg*

Op 23 juni is de volgende studiedag van de samenwoonschool. In de tussentijd wordt verder nagedacht over de manier waarop we het onderwijs en de begeleiding van de kinderen gezamenlijk willen vormgeven.

We willen ook hierin zoveel mogelijk samenwerken.

Namens de bestuurders, de directeuren en de beide teams,

Petra Krajenbrink (bestuurder Stichting Oponoa), Debby Verhoeve (bestuurder Stichting Keender), Hans Freitag (interim bestuurder Stichting Keender), Anita Dumont (locatie coördinator OBS De Marke), Bert Izaks (directeur onderwijsteam, Oponoa), Joyce Vorsteveld (directeur Kardinaal Alfrinkschool).

